

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ЗВЕЗДНЫЙ»

Приказ

28.05.2018 г.

№ 26

Об утверждении Кодекса этики и служебного
поведения работников МБУК ДК «Звездный»

Во исполнение письма полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском Федеральном округе от 27.01.2011 года № А53-380 «О типовом кодексе этики и служебного поведения государственных и муниципальных служащих»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих руководящие должности МБУК ДК «Звездный».
2. Заместителю директора МБУК ДК «Звездный» ознакомить работников МБУК ДК «Звездный» с Кодексом этики и служебного поведения лиц под роспись.

Директор МБУК ДК «Звездный»



С.Ф. Снигирев

Утвержден приказом
МБУК ДК «Звездный»
от 28.05.2018г. № 26

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ МБУК ДК «ЗВЕЗДНЫЙ»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения лиц, замещающих руководящие должности МБУК ДК «Звездный» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться лица, замещающие руководящие должности независимо от замещаемой ими должности.

3. Лица, замещающие руководящие должности, обязаны ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый человек, занимающий руководящую должность должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от лица, занимающего руководящую должность поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения лиц, занимающих руководящую должность для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения лицами, занимающими руководящую должность своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования данной морали, уважительного отношения в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.

8. Знание и соблюдение лицами, занимающими руководящие должности Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

9. Основные принципы служебного поведения являются основой поведения граждан Российской Федерации.

10. Лица, занимающие руководящую должность, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы учреждения;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности учреждения;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего учреждения;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к

муниципальному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами, законами Удмуртской Республики ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с деятельностью учреждения;

з) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении руководителей должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Удмуртской Республики меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности;

р) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

с) уважительно относится к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

т) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, - сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров муниципальных заимствований, муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, законодательством Удмуртской Республики, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

у) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Лица, замещающие руководящие должности обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, Конституцию Удмуртской Республики, федеральные конституционные и федеральные законы, законы Удмуртской Республики иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Удмуртской Республики.

12. Лица, замещающие руководящие должности в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Лица, замещающие руководящие должности обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по его профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

14. Лица, замещающие руководящие должности при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность лица, замещающие руководящие должности обязаны заявить о наличии или возможности наличия у них личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение их должностных обязанностей.

15. Лица, замещающие руководящие должности обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

16. Лица, замещающие руководящие должности обязаны уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью лиц, замещающих руководящие должности.

17. Лицо, замещающее руководящую должность может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики.

18. Лица, замещающие руководящие должности обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением их должностных обязанностей.

19. Лица, замещающие руководящие должности, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим специалистам, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы психологического климата.

20. Лица, замещающие руководящие должности, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим специалистам, вправе:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

21. Лица, замещающие руководящие должности, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим специалистам не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

22. Лица, замещающие руководящие должности, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим специалистам, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Удмуртской Республики, за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения

23. В служебном поведении лицу, замещающему руководящую должность необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

24. В служебном поведении лицо, замещающее руководящую должность воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- г) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

25. Лица, замещающие руководящие должности призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Лица, замещающие руководящие должности должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

26. Внешний вид лиц, замещающих руководящие должности при исполнении их должностных обязанностей в зависимости от условий и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятым деловому стилю, который отличает официальность,держанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса

27. Нарушение лицами, замещающими руководящие должности положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих руководящие должности и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Удмуртской Республики Кодекса влечет применение к лицам, замещающим руководящие должности мер юридической ответственности.

Соблюдение лицами, замещающими руководящие должности положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.